



Benchmark Fonction Sécurité

Janvier 2010

A thick, dark blue horizontal bar with rounded ends, positioned below the date.

Motivations

- La culture du benchmark se répand en France
- Cette approche peut être particulièrement utile en période de réingénierie de processus et de réductions budgétaires liées au contexte économique
- Elle facilite l'échange de bonnes pratiques au sein de la profession

L'échantillon

- **46 répondants**
 - 29 membres du CDSE
 - 17 non membres
- **Segmentation la plus discriminante**
 - S1, moins de 10 000 salariés : 11 entreprises
 - S2, 10 000 à 50 000 : 14 entreprises
 - S3, 50 000 à 100 000 : 8 entreprises
 - S4, plus de 100 000 : 13 entreprises

La fonction dans l'entreprise

- **Intitulé du poste**

- S1 : 90% sécurité, 27% sûreté, 9% risques, 9% santé
- S2 : 50% sûreté, 43% sécurité, 21% risques, 14% santé, 7% envir.
- S3 : 50% sécurité, 37% sûreté, 12% risques
- S4 : 67% sécurité, 50% sûreté, 8% santé

- **82% des n+1 sont au ComEx**

- DG, DGA : 24%
- Président, PDG : 19%
- SG : 17%
- DRH : 10%
- Autres : DT, DAF, Audit, Risques, Exploitation, Processus, IT, Affaires publiques, Immobilier, Juridique

- **Effectif moyen**

- direct : 8 pour S1, 41 pour S2, 10 pour S3 et 67 pour S4
- fonctionnel : 29 pour S1, 44 pour S2, 12 pour S3, 1212 pour S4

Attributions – Expertise interne 1/2

- Sécurité de l'information : 80%
 - ont un pôle de compétences interne : 65%
- H&S : 48% sur S1+S2, 19% sur S3+S4
- Fraude : 51%
 - ont un pôle interne de compétences : 34%
- Sécurité environnementale : 45% sur S1+S2, 10% sur S3+S4
- IT&N : 61% sur S1+S2, 29% sur S3+S4
 - pôle interne : 36% sur S1+S2, 23% sur S3+S4
- Sécurité expatriés : 93%
 - ont un pôle interne de compétences : 75%
- Enquêtes internes : 81%
- Audit interne : 17%
- Éthique : 32%
- Gestion de la conformité : 77% sur S1, 22% sur S2+S3+S4
- Gestion de la crise : 78%

Attributions – Expertise interne 2/2

- Continuité d'activité : 62%
 - ont un pôle de compétences interne en continuité d'activité : 46%
- Gestion de tous les risques : 33% (tendance à la hausse)
- Contrôle interne : 55% sur S1, 12% sur S2+S3+S4
- Gestion de l'information : 22%
- Protection des données personnelles : 26%
- Point de contact désigné CNIL : 44%
- IE : 48%
 - ont un pôle de compétences interne en IE : 41%
- Ont un pôle de compétences interne dans le domaine juridique de sécurité : 21%
- Ont un pôle de compétences interne en politiques de sécurité : 85%
- Ont un pôle de compétences interne en gestion de l'information (*knowledge management*) : 10%
- Ont un pôle de compétence interne en évaluation des risques (EBIOS ou autres) : 43%
- Ont un pôle de compétence interne en sécurité physique : 83%

Gouvernance

- Présence dans les comités de direction n+1
- Peu de présence dans les comités relevant du Comex
- Pas de présence dans les comités relevant du conseil d'administration (une exception)
- Quasiment pas d'existence de comité sécurité

Normes et fonction sécurité

- Peu d'alignement sur les normes
 - 21% ISO27001, 9% C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)