

COMMUNIQUÉ

Attractivité, missions, parcours professionnels :

Le CDSE publie une analyse approfondie des métiers de la Sécurité et de la Sûreté en entreprise

Face à des défis de plus en plus complexes et des enjeux élevés, un positionnement stratégique et un niveau de rémunération sensiblement supérieur de 4% à 15% au marché*, la filière des métiers Sécurité-sûreté corporate (SSC) apparaît particulièrement attractive pour les professionnels issus du régalién et les cadres d'entreprise. C'est un des enseignements majeurs de l'étude sur les métiers de la filière SSC que le Club des directeurs de sécurité des entreprises (CDSE) publie, jeudi 11 février 2021. Cette analyse approfondie, menée par la commission "Carrière, Emploi, Formation" du CDSE, fait émerger un positionnement collectif de la filière et une cartographie inédite des fonctions qu'elle englobe. L'étude précise ainsi les pratiques de rémunération en vigueur et les perspectives de carrière.

La crise du Coronavirus le confirme : face à la diversification des **menaces et des risques** (cyber, terrorisme, sanitaire, géopolitique...), les enjeux de sécurité et de sûreté doivent être intégrés pleinement à la stratégie des entreprises. Cette diversification s'accompagne d'une complexité croissante, qui accentue le besoin de spécialisation et d'expertise des métiers de la filière, renforcé par de l'expérience, de la maturité et du leadership.

En 2019, la première phase de l'étude sur les métiers de la filière Sécurité-sûreté corporate (SSC)** avait abouti à un grand constat :

La Direction SSC a évolué vers un rôle d'anticipation, de prévention, de protection et de création de valeur en véritable **business partner**, interlocuteur privilégié des gouvernances, au cœur d'un large **écosystème** de compétences et d'acteurs. En effet, que ce soit au sein des entreprises ou auprès d'acteurs institutionnels externes (États, collectivités, ambassades), la direction SSC multiplie les interactions et doit adapter son positionnement.

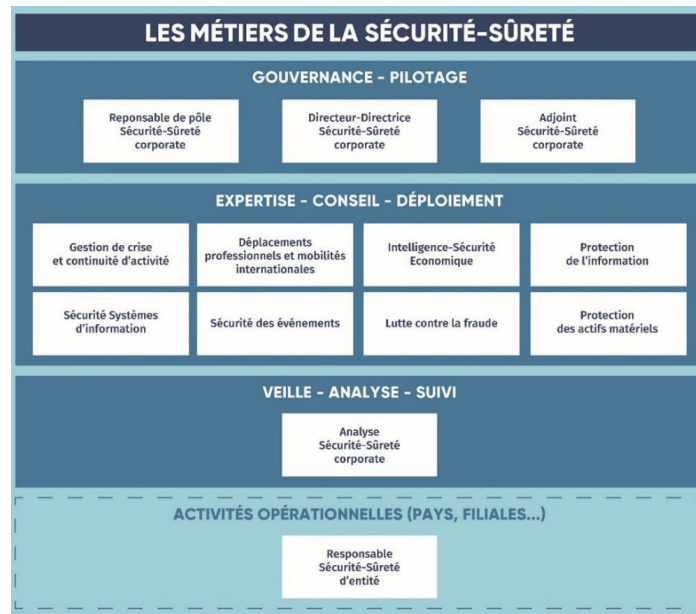
Cette première phase a également permis de :

- Déterminer le positionnement de la fonction sécurité-sûreté : celle-ci est rattachée à la direction générale ou au secrétariat général dans **74%** des entreprises.
- Dessiner le profil type de la filière sécurité-sûreté corporate : **83%** des collaborateurs sont des hommes, âgés de plus de 50 ans dans **52%** des cas. **63%** d'entre eux ont été recrutés en externe. Ils sont en outre **71%** à disposer d'un diplôme de niveau master, et **62%** d'un double diplôme.

* Marché toutes filières de métiers, à grading équivalent.

** **Méthodologie (1^{ère} phase)** : Enquête statistique menée en 2018 par questionnaire auprès de 187 répondants issus d'entreprises membres du CDSE dotées d'une direction Sécurité-Sûreté Corporate (SSC) en France, suivie de 30 entretiens avec des acteurs de la filière Sécurité-Sûreté en entreprise.

- Dresser une cartographie inédite des métiers de la filière repartis en 12 fonctions identifiées avec trois niveaux d'intervention complémentaires, et un niveau opérationnel :



Ce référentiel inédit permet de faire émerger un positionnement collectif de la filière, au service de la "sécurité globale" des entreprises.

En 2021, la deuxième phase de l'étude*** vient affiner ces constats, préciser les pratiques de rémunération en vigueur et les perspectives de carrière à tous les échelons de la filière.

Que faut-il retenir de cette deuxième phase ?

L'étude confirme l'attractivité de la filière SSC pour les professionnels issus du régalién et pour les cadres d'entreprise, avec une rémunération globalement supérieure au marché* de 4% à 15%.

La filière doit cependant encore se féminiser : les seuls métiers féminisés à plus de la moitié (57%) se situent à l'échelon de la "Veille - Analyse - Suivi", alimenté par des professionnels qui entrent dans la filière en tant que jeunes diplômés et via la mobilité interne de cadres d'entreprise, pour lequel les rémunérations restent au niveau du marché.

Le phénomène de "plafond de verre" y est par ailleurs plus marqué qu'au sein d'autres filières métiers, en raison notamment d'un manque de reconnaissance des formations théoriques par rapport à une expérience régaliénne. La filière doit ainsi renforcer les parcours de formation technique dédiés afin de développer l'expertise et favoriser des parcours de carrière intégrant des mobilités externes

Ainsi, les directions Sécurité-Sûreté en entreprise doivent poursuivre la professionnalisation de leurs équipes et renforcer leur capacité de leadership pour affronter des défis de plus en plus complexes. Par ailleurs, un travail important de communication et de valorisation de ces métiers doit être mené.

Pour plus de détails, l'ensemble des résultats de l'étude sont consultables sur le site du CDSE (www.cdse.fr).

*** **Méthodologie (2^{ème} phase)** : La deuxième phase de l'étude a été menée en 2020 et repose sur une analyse quantitative des niveaux de rémunération (données réelles) complétée par un volet qualitatif provenant d'un sondage en ligne et d'interviews de directeurs Sécurité-Sûreté corporate.

Volet "rémunération" : Les informations de rémunération ont été collectées anonymement à partir des bases de données salariales fournies par les participants (30 entreprises représentant quasiment l'ensemble des secteurs d'activité) et reposent sur des données réelles.

Volet "parcours de carrière" : Les parcours métiers ont été construits à partir du travail réalisé par 17 entreprises participantes au cours d'un atelier en ligne, comportant plusieurs modules pratiques. Cet atelier s'inscrit dans une démarche d'enquête qualitative complétée par des entretiens avec 20 directeurs Sécurité-Sûreté corporate.

A propos du CDSE :

Le Club des directeurs de sécurité des entreprises (CDSE) rassemble, depuis plus de 25 ans, les principales entreprises françaises privées et publiques (CAC 40 et SBF 120) issues de 48 secteurs d'activités et présentes à l'international dans plus de 180 pays. Ces entreprises sont représentées au sein du Club par leurs directeurs de la sécurité et de la sûreté. Au service de leurs salariés et de leurs clients, ces professionnels dessinent et opèrent les politiques de sécurité et sûreté des fleurons de notre économie, au plus près des P-DG, DRH, secrétaires généraux et comités exécutifs.

Contact presse**Marc-Antoine Bindler, Secrétaire général du CDSE**

marc-antoine.bindler@cdse.fr

06 30 96 06 05